

N. PRA/118694/2022/CTOAUTO

TORINO, 21/07/2022

RICEVUTA DELL'AVVENUTA PRESENTAZIONE VIA TELEMATICA ALL'UFFICIO  
REGISTRO IMPRESE DI TORINO  
DEI SEGUENTI ATTI E DOMANDE:

RELATIVAMENTE ALL'IMPRESA:

ETA BETA - SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE

SIGLABILE ETA B

FORMA GIURIDICA: SOCIETA' COOPERATIVA  
CODICE FISCALE E NUMERO DI ISCRIZIONE: 05328820013  
DEL REGISTRO IMPRESE DI TORINO

SIGLA PROVINCIA E N. REA: TO-702392

ELENCO DEGLI ATTI PRESENTATI:

1) 716 BILANCIO SOCIALE

DT.ATTO: 31/12/2021

ELENCO DEI MODELLI PRESENTATI:

B DEPOSITO BILANCIO

DATA DOMANDA: 18/07/2022 DATA PROTOCOLLO: 18/07/2022

INDIRIZZO DI RIFERIMENTO: GMLBRN56H56L219R-GIAMELLO BRUNA-S\_DELCARM

Estremi di firma digitale



N. PRA/118694/2022/CTOAUTO

TORINO, 21/07/2022

VOCE PAG.	MODALITA' PAG.	IMPORTO	DATA/ORA
DIRITTI DI SEGRETERIA	CASSA AUTOMATICA	**62,00**	18/07/2022 17:27:23

RISULTANTI ESATTI PER:

DIRITTI		**62,00**	CASSA AUTOMATICA
TOTALE	EURO	**62,00**	

\*\*\* Pagamento effettuato in Euro \*\*\*

FIRMA DELL'ADDETTO  
PROTOCOLLO AUTOMATICO ISTRUTTORIA IN CORSO

IL CONSERVATORE  
CLAUDIA SAVIO

" LA PRESENTE RICEVUTA ATTESTA ESCLUSIVAMENTE L'AVVENUTA PROTOCOLLAZIONE DELLA  
DOMANDA DI ISCRIZIONE O DI DEPOSITO E NON IMPLICA L'ACCERTAMENTO DELLA  
REGOLARITA' DELLA STESSA.

L'ISCRIZIONE O IL DEPOSITO SARANNO COMPROVATI DALL'INSERIMENTO NEL REGISTRO  
IMPRESE CHE AVVERRA' IN BASE AI DATI PRESENTI SUGLI APPOSITI MODULI.

Data e ora di protocollo: 18/07/2022 17:27:23

Data e ora di stampa della presente ricevuta: 21/07/2022 11:24:22

# Bilancio Sociale 2021

ETA BETA - Società Cooperativa Sociale

# ETA BETA

## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	3
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	5
Aree territoriali di operatività.....	5
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	5
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	6
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	8
Contesto di riferimento.....	9
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12

Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	13
Tipologia organo di controllo.....	13
Mappatura dei principali stakeholder.....	14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	15
Commento ai dati.....	15
<b>5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE .....</b>	<b>16</b>
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....	16
Composizione del personale.....	16
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	19
Natura delle attività svolte dai volontari .....	19
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari *emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati” .....	20
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	20
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	20
<b>6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....</b>	<b>21</b>
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	21
Output attività .....	21
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	27
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	28
Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	28
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	30
<b>7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....</b>	<b>31</b>
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	31
Capacità di diversificare i committenti.....	32
<b>8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE .....</b>	<b>34</b>

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	34
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì.....	34
<b>9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....</b>	<b>35</b>
Relazione organo di controllo .....	35

## **1. PREMESSA/INTRODUZIONE**

Il 2021 ha avuto ancora difficoltà causa il protrarsi dell' emergenza sanitaria legata al COVID-19. Questo ha causato disagi ed effetti economici negativi vedi attività sospese. Nonostante ciò si è riusciti a chiudere l'esercizio con un piccolo risultato positivo: Da sottolineare l'inversione di tendenza rispetto al risultato del 2020 . Nonostante questo la compagine sociale non si è fermata e ha cercato di portare avanti più lavori/progetti possibili, continuando anche con le nuove modalità per la loro realizzazione.



## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

La redazione del Bilancio Sociale intende dare una descrizione oggettiva degli aspetti più rilevanti del funzionamento dell'organizzazione nel periodo considerato. Tale descrizione risponde ai principi di trasparenza, verificabilità, neutralità e completezza. Alla redazione del Bilancio Sociale lavora un gruppo composto da figure appartenenti ai diversi settori della Cooperativa: Consiglio di Amministrazione, Amministrazione, Informazione. La raccolta dei dati aggiornati avviene attraverso registrazioni ordinarie previste dal Sistema di Qualità, coinvolgimento degli stakeholder interni ed esterni attraverso incontri e questionari di soddisfazione.

Il Bilancio Sociale è approvato in bozza dal Consiglio di Amministrazione e quindi presentato in Assemblea Soci per l'approvazione definitiva. La diffusione del Bilancio Sociale avviene attraverso i canali stabiliti dalle leggi vigenti e attraverso la pubblicazione sul sito internet aziendale. Il riferimento normativo è il DM 4 luglio 2019 "Adozione delle linee guida per la redazione del Bilancio Sociale degli Enti del Terzo Settore"

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	ETA BETA - Società Cooperativa Sociale
<b>Codice fiscale</b>	05328820013
<b>Partita IVA</b>	05328820013
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo B
<b>Indirizzo sede legale</b>	LUNGO DORA VOGHERA 22 - 10153 - TORINO (TO) - TORINO (TO)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A104061
<b>Telefono</b>	011/8100211
<b>Fax</b>	011/8100250
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.etabeta.it">www.etabeta.it</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:d.genisio@etabeta.it">d.genisio@etabeta.it</a>
<b>Pec</b>	<a href="mailto:etabetascs@legalmail.it">etabetascs@legalmail.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	72.20.00

#### **Aree territoriali di operatività**

La Cooperativa opera principalmente della Regione Piemonte

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La Cooperativa è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità di cui all'articolo 45 della Costituzione della Repubblica Italiana ed ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e alla integrazione sociale dei cittadini attraverso l'inserimento lavorativo, in attività diverse (agricole, industriali, commerciali o di servizi), di persone svantaggiate, nelle percentuali e secondo quanto definito dalla legge 8.11.1991 n. 381 ed eventuali modificazioni ed integrazioni e l'erogazione di servizi socio-sanitari, educativi, socio-assistenziali e, più in generale, servizi alla persona, ai sensi della lettera a) dell'articolo 1 della legge 381/91, attuando, in forma mutualistica e senza fini di lucro l'autogestione dell'impresa che ne è l'oggetto, dando continuità di occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. In particolare, la cooperativa stante la sua caratteristica di contemplare e coordinare azioni sia legate all'art 1 punto b) sia all'art. 1 punto a) della legge n.381/91, intende perseguire una logica di presa in carico complessiva della persona disabile per poterle offrire e garantire sia la gestione del tempo lavoro sia quella del più complessivo tempo di vita, accompagnando la persona con interventi socio educativi e riabilitativi finalizzati alla valorizzazione delle



proprie abilità personali e lavorative. Tale scopo potrà essere conseguito, pertanto, sia attraverso l'inserimento lavorativo in attività diverse (agricole, industriali, commerciali o di servizi) di persone svantaggiate ai sensi dell'art.1 lettera b) della legge n.381/91, sia attraverso lo svolgimento di servizi di cui alla lettera a) di detto articolo. La connessione tra le attività di cui alla lettera a) e b) dell'art.1 della legge 381/91 si concretizza nel favorire l'inserimento lavorativo attraverso il potenziamento dell'autonomia della persona ottenuto mediante interventi socio-educativi ed anche assistenziali. In relazione a quanto sopra la Cooperativa intende porre particolare attenzione per avviare e realizzare tutte le iniziative possibili sul terreno delle occasioni di lavoro e della formazione professionale per il reinserimento nel contesto sociale e la risocializzazione dei soggetti a vario titolo svantaggiati e, in particolare, dei cittadini imputati e condannati. Ciò nel pieno rispetto del dettato costituzionale e dei principi in esso contenuti sui diritti inviolabili della persona, che in senso democratico affermano l'uguaglianza dei cittadini anche se imputati o condannati di fronte alla legge e il loro diritto al lavoro, al fine di contribuire affinché il sistema delle pene venga sempre più informato ad una funzione risocializzante e al senso di umanità. La Cooperativa agisce, altresì, nel pieno rispetto delle leggi sull'ordinamento penitenziario (e più in generale dell'intero ordinamento penale) che prevedono anche iniziative di carattere privato per il reinserimento dei cittadini condannati a pene detentive, nonché per l'assistenza e la formazione culturale e professionale dei cittadini imputati, condannati o ex detenuti. A tal fine la Cooperativa si adopererà per fornire ai soggetti di cui sopra la possibilità, attraverso le sue attività lavorative e di formazione, di fruire di tutte le misure alternative alla detenzione previste dalle leggi vigenti, e per fornire tutela giuridica ai soci condannati privati dei diritti civili e/o interdetti dai pubblici uffici. La Cooperativa potrà svolgere la propria attività anche con terzi.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Considerata l'attività mutualistica della società, così come definita dall'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci, la Cooperativa, coerentemente con il suddetto scopo sociale, si propone come oggetto le seguenti attività: \* con riferimento alle attività di cui all'articolo 1, comma 1, lettera b) della Legge n. 381/91, s.m.i.: - la produzione di studi nel campo della ricerca sociale, storica e giuridica, dell'indagine sociologica, del marketing e del settore delle risorse ambientali anche attraverso l'uso e l'applicazione di strumenti di informatica e di elaborazione dati; - la produzione di servizi nel campo dell'informazione, della comunicazione sociale e dell'impatto ambientale, per concorrere a creare strumenti di conoscenza dei bisogni e dei comportamenti sociali e realizzare nuove forme di comunicazione tra soggetti sociali differenti, con particolare attenzione a quelli meno integrati; - la formazione professionale e la promozione culturale dei soci e di terzi con particolare riferimento alla risocializzazione di detenuti, imputati ed ex detenuti, portatori di handicap e di ogni altro soggetto escluso ed emarginato dal contesto sociale; ridefinire il proprio progetto professionale e sociale attraverso l'informazione, la formazione, l'orientamento e l'accompagnamento al lavoro. In riferimento ai campi di attività di cui sopra, la Cooperativa potrà gestire e promuovere - totalmente o parzialmente - le seguenti attività: editoriale, pubblicistica, didattica, di documentazione (scritta o audiovisiva), di gestione e custodia di archivi per conto terzi, di formazione, di informazione, di recupero



ambientale, di qualificazione dell' ambiente, realizzare prodotti e servizi per la comunicazione e la pubblicità. La Cooperativa inoltre potrà esercitare il commercio al dettaglio ed all'ingrosso di tutti i prodotti consentiti dalla legge, nonché esercitare l'attività di somministrazione al pubblico di alimenti e bevande; \* con riferimento alle attività di cui all'articolo 1, comma 1, lettera a) della Legge n. 381/91: lo sviluppo di servizi socio-sanitari; socio-assistenziali; socio educativi e di supporto, di attività di istruzione e di formazione e, in particolare: - attività di supporto alle persone, minori, adulti, anziani, in condizione di disabilità fisica, psichica, intellettiva, sensoriali nonché disabili sotto soglia e soggetti adulti e minori, per quanto riguarda sia l'accompagnamento nelle necessità quotidiane sia lo sviluppo delle autonomie personali anche in raccordo con i servizi sociali del territorio; - gestione diretta di attività educative e ludiche, finalizzate allo sviluppo della socializzazione e delle autonomie personali di persone in situazione di svantaggio; - attività di ricerca nel campo socio educativo e psicopedagogico tesa a individuare soluzioni e percorsi innovativi al fine di migliorare la qualità della vita delle persone in condizione di svantaggio, delle loro famiglie o dei sistemi di riferimento parentale; - gestione diretta di iniziative di appoggio educativo ed assistenziale attraverso l'organizzazione e la gestione di strutture e servizi volti a soddisfare il bisogno delle persone con disabilità. A tal fine la cooperativa intende gestire, in proprio o in collaborazione con enti pubblici e/o privati o consorzi tra di essi, centri di attività diurna, strutture residenziali e semi-residenziali di accoglienza, piccole comunità alloggio, gruppi appartamento nella logica della presa in carico complessiva della persona disabile di cui sopra per accompagnarli in un percorso di autonomia. Potranno anche essere realizzati interventi, sempre rivolti alla stessa tipologia di persone, di educativa territoriale e di pronto intervento, ed inoltre azioni di assistenza domiciliare a disabili che non sono in grado di far fronte in modo autonomo alle esigenze di tipo domestico, igienico-sanitario, di rapporto sociale, eccetera; - erogare assistenza qualificata con finalità educative, formative e ricreative, anche a minori in situazioni di disabilità e con l'utilizzo di strumenti informatici con appositi ausili per diverse disabilità; - organizzare e promuovere iniziative ad esempio dibattiti, convegni, corsi di formazione, iniziative culturali, anche in collaborazione con enti universitari, volte a stimolare nell'opinione pubblica la riflessione e il confronto sui problemi legati all'ambito socio-sanitario, educativo e socio assistenziale con particolare riguardo al problema dell'emarginazione, del disagio psicofisico e sociale, del minore, dell'anziano, del disabile e di tutte le problematiche connesse. - organizzare soggiorni estivi in strutture accessibili con la finalità di offrire alle famiglie e alle persone disabili delle occasioni di svago con la finalità di stimolare l'autonomia delle persone. Con riferimento ad entrambi i settori di attività sopra indicati la cooperativa potrà organizzare e promuovere in particolare la formazione dei propri soci attraverso corsi di aggiornamento, di riqualificazione e simili, al fine di elevare il livello qualitativo delle prestazioni svolte presso l'utenza; stabilire relazioni con la cittadinanza e rapporti di sussidiarietà e coprogettazione con gli enti pubblici presenti sul territorio e con le scuole di ogni ordine e grado, nonché con soggetti privati al fine di contribuire al raggiungimento degli scopi sociali ed assicurare lo scambio di informazioni, studi ed esperienze. La Cooperativa, per il conseguimento dello scopo sociale, potrà svolgere ogni altra attività connessa od affine a quelle sopra elencate, nonché compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, industriale, commerciale e finanziaria necessarie od utili alla realizzazione degli scopi sociali e/o comunque direttamente o indirettamente attinenti ai medesimi nonché tra l'altro e solo per indicazione esemplificativa e non limitativa : 1) - assumere interessenze e partecipazioni,



nelle forme consentite dalla legge, in imprese, anche consortili, che svolgano attività analoghe o comunque accessorie all'attività sociale, al solo scopo di realizzare l'oggetto principale e non ai fini del collocamento presso il pubblico, partecipando in particolare allo sviluppo ed al finanziamento delle cooperative sociali; 2) - promuovere e partecipare ad enti ed organismi anche consortili finalizzati a sviluppare e ad agevolare gli approvvigionamenti di beni e di servizi a favore dei propri aderenti; potrà inoltre aderire a consorzi fidi al fine di ottenere, per il loro tramite, agevolazioni e facilitazioni nell'accesso al credito bancario per sopperire alle esigenze finanziarie della cooperativa, prestando all'uopo le necessarie garanzie e fidejussioni; 3) - costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o il potenziamento aziendale, nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della legge 59/92 ed eventuali norme modificative ed integrative; 4) - emettere obbligazioni ed altri strumenti finanziari, secondo le modalità e nei limiti previsti dalla vigente normativa; 5) - ricevere prestiti dai soci finalizzati esclusivamente al conseguimento dell'oggetto sociale, stabilendone la disciplina con apposito regolamento approvato con decisione dei soci, il tutto sotto l'osservanza della normativa tempo per tempo vigente in materia e, in particolare, delle norme che disciplinano la raccolta del risparmio tra il pubblico. 6) - aderire ad un gruppo cooperativo paritetico ai sensi dell'articolo 2545-septies-del Codice Civile. 7) - assumere tutte le iniziative per la riqualificazione e la formazione permanente dei soci, dei collaboratori o di altri interessati. 8) - promuovere e partecipare ad attività sociali e culturali, ricreative e mutualistiche che favoriscano l'organizzazione del tempo libero e la qualità sociale della vita nonché le finalità della Cooperativa. 9) - promuovere e partecipare ad attività nell'ambito dei paesi organizzati in Associazioni Internazionali con strutture e Enti analoghi e con finalità consimili e di Associazioni Nazionali e Internazionali. Con espressa esclusione di qualsiasi operazione inerente la raccolta del risparmio, dell'esercizio delle attività di assicurazione, della sollecitazione del pubblico risparmio ai sensi delle vigenti norme in materia e di ogni altra operazione comunque vietata per le società cooperative dalle vigenti e future disposizioni di legge. Per il raggiungimento dello scopo sociale la cooperativa richiederà le autorizzazioni necessarie e si avvarrà di tutte le provvidenze ed agevolazioni di legge previste per la cooperazione in generale e/o per gli specifici settori di attività nei quali opera. La cooperativa potrà partecipare a pubblici appalti e stipulare contratti e convenzioni, sotto qualsiasi forma prevista dalla legge, con enti pubblici e privati.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

La cooperativa non svolge altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

Denominazione	Anno
---------------	------

Confcooperative	1992
Federsolidarietà	1992

### **ConSORZI:**

<b>Nome</b>
Consorzio SIN.AP.SI SCS

### **Altre partecipazioni e quote (valore nominale):**

Denominazione	Quota
Consorzio SIN.AP.SI scs	26826,98
MAG4	582,20
X-MEDIA	258,22
UNIONCOOP-TO	2250,00

### **Contesto di riferimento**

La Cooperativa intrattiene rapporti con altre realtà cooperative, Fondazioni e Aziende del territorio per quanto riguarda la progettazione e la gestione diretta di servizi/progetti alla persona e il coordinamento di interventi. Tra le collaborazioni più significative: Ufficio Pio della Compagnia di San Paolo: Progetto Logos per giovani adulti che hanno finito la pena in collaborazione con USSM; Laboratori di conciliazione tra tempo di lavoro e tempo di cura per donne immigrate e non con figli; Circolo del lavoro per una ricerca attiva del lavoro; Consulenze per Bilanci di Competenze e Consulenze Orientative. CONSORZIO SERVIZI SOCIALI IN.RE.TE. DI IVREA (TO) per Laboratori di Conciliazione tra tempo di lavoro e tempo di cura. Associazione ALMATERRA per quanto riguarda le donne migranti Case del Quartiere sia per iscrizioni a attività dei nostri utenti sia per informazioni. Fondazione CRT riguardo a progetti di inserimento per persone con disabilità. Il Progetto Biodecoratore nel 2020 ha visto la collaborazione con CNA costruzioni Torino, la scuola di Infanzia Aristide Gabelli, Associazione Nida. Aziende del territorio in particolare una rete del settore GDO per inserimenti diretti al lavoro e tirocini. Comune di Torino Progetto Vallette al centro realizzato con fondi PON rivolto a persone che hanno o hanno avuto problemi di giustizia realizzato in collaborazione con il Consorzio sociale Abele Lavoro, la Casa Circondariale di Torino, biblioteche del territorio, Circostrizione V e il CPIA1. Consorzio Sinapsi : Sportello carcere realizzato attraverso i buoni servizi al lavoro che prevede orientamento, formazione, accompagnamento al lavoro ed incontro domanda/offerta per tirocini o assunzioni. Etabeta ha il coordinamento del progetto in collaborazione con Consorzio Abele Lavoro, Inforcoop, Formazione80, Cooperativa Patchanka ed Exar. Per le attività a favore delle persone che hanno o hanno avuto problemi di giustizia la collaborazione si estende alla Casa Circondariale di Torino ed Ivrea, agli Uffici UIEPE, ai Garanti comunale e regionale, agli Assessorati competenti della Regione Piemonte, Articolo+ progetto finanziato da Compagnia di San Paolo per realizzare un'ampia diffusione delle attività di orientamento all'inserimento in azienda con particolare



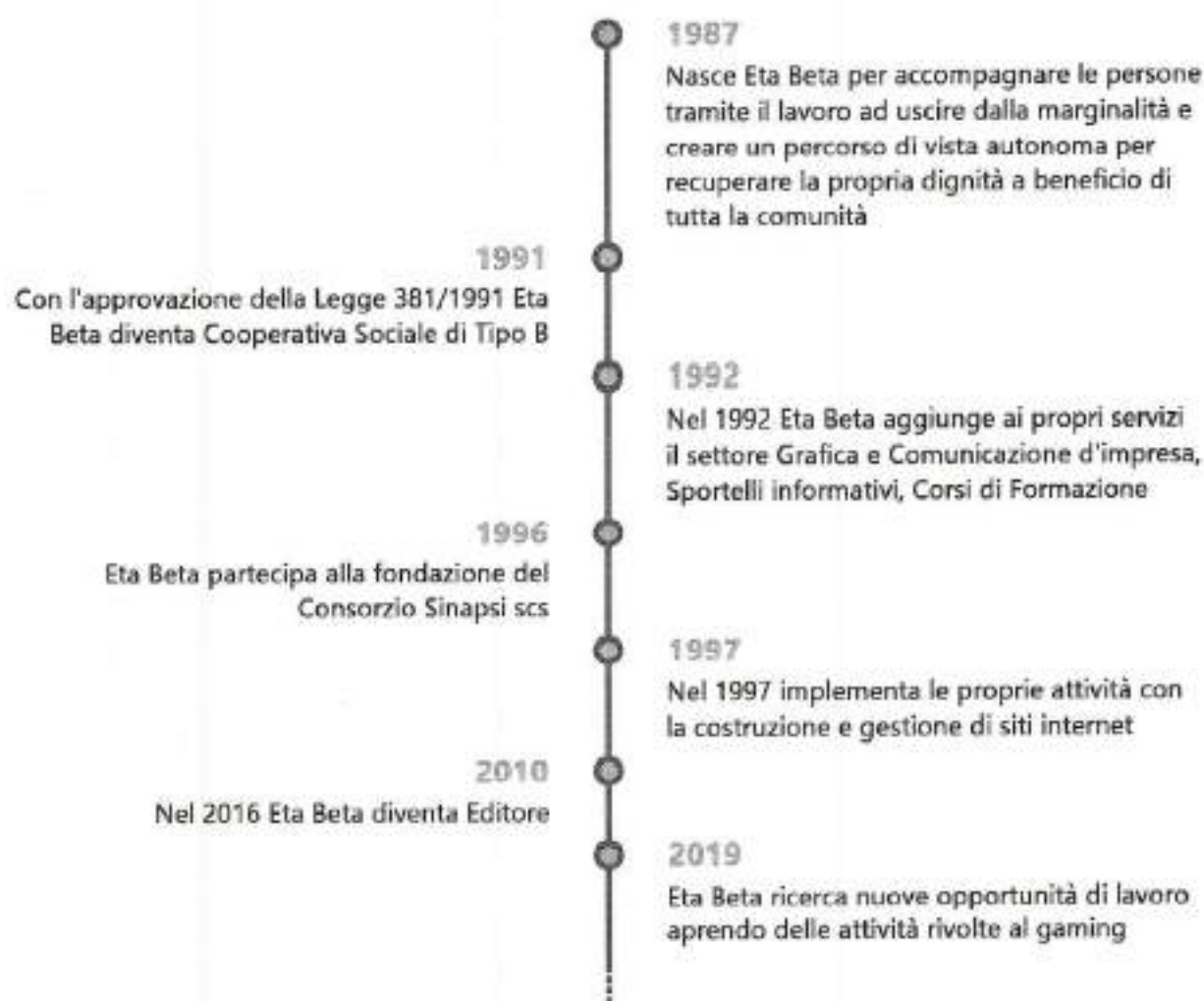
attenzione alla formazione specifica per le attività che il giovane andrà ad affrontare. Il Consorzio Sinapsi ne ha affidato l'operatività ad Eta Beta e Bottega/Raggio. Vede il partenariato con Consorzio sociale Abele lavoro, Self e Anffas e la rete comprende Ascom, CPIA, Confcooperative Piemonte, Lega Coop, Unione Montana della Val di Susa, Comune di Almese, Comune di Moncalieri e aziende del territorio. Progetto Triplo bando della Regione Piemonte per l'inclusione socio lavorativa di persone con disabilità. Il raggruppamento è composto da Sinapsi capofila, Cis-consorzio intercomunale dei Servizi Socio Assistenziali, Dalla Stessa Parte scs, Stranaidea scs. Andirivieni scs, Etabeta scs e Università degli studi di Torino con la quale la Cooperativa ha attivato una collaborazione anche per quanto riguarda il web

### **Storia dell'organizzazione**

Eta Beta è una cooperativa sociale di tipo B, di produzione lavoro, che ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso attività lavorative nel campo dell'informatica finalizzate all'inserimento lavorativo di soggetti che nel corso della loro esistenza hanno avuto problematiche quali la detenzione o la tossicodipendenza, oppure la disabilità. La Cooperativa Eta Beta nasce nel giugno 1987 e pone a "fondamento della propria attività tutte le iniziative possibili sul terreno delle occasioni di lavoro e della formazione professionale per il reinserimento nel contesto sociale dei cittadini imputati e condannanti" Ciò nel pieno rispetto del dettato Costituzionale e dei principi in esso contenuti sui diritti inviolabili della persona, che in senso democratico affermano l'uguaglianza dei cittadini anche se imputati o condannati di fronte alla legge e il loro diritto al lavoro. Uno dei principi fondamentali della Cooperativa Eta Beta è quello di tenere sempre conto, nella sua politica aziendale, sia dell'offerta di un prodotto di qualità sia dello sviluppo dell'occupazione attraverso l'inserimento lavorativo rivolto a soggetti che hanno avuto percorsi di detenzione, di tossicodipendenza e ai portatori di handicap. Eta Beta ha partecipato all'ampio dibattito nella cooperazione sociale che ha visto nell'approvazione della L.381/91 un primo riconoscimento del ruolo specifico di questo tipo di impresa e che la legge regionale, con l'istituzione dell'Albo Regionale delle Cooperative Sociali, ulteriormente ha consolidato. Nel 1996 Eta Beta è tra i fondatori del Consorzio Sinapsi (Sinergie applicate al sistema d'impresa) sempre operando nella logica di costruzione di reti di cooperative. Inoltre la Cooperativa Eta Beta aderisce a Confcooperative, a Federsolidarietà. Eta Beta S.C.S. è accreditata nella progettazione ed erogazione di servizi di politica attiva del lavoro nei campi dell'orientamento ed accompagnamento al lavoro e per la progettazione ed erogazione di formazione professionale finanziata e privata. Tematiche per le quali è accreditata presso la Regione Piemonte e ha acquisito anche la qualità del processo attraverso la certificazione di qualità conforme alla norma ISO 9001:2015. Il percorso di accreditamento regionale intrapreso con successo, fa sì che la cooperativa sociale Eta Beta fondi la qualità dei propri servizi anche sulla qualità delle proprie basi teoriche e metodologiche, le quali costituiscono gli elementi fondanti della formazione dei propri operatori e dell'azione progettuale. Nel corso del tempo si sono sedimentati i seguenti settori produttivi:

- Monitoraggi e indagini di mercato - Ricerca sociale - Schedatura e riordino biblioteche e archivi storici e correnti - Trattamento dati
- Politiche attive del lavoro

- Informazione, orientamento e accompagnamento al lavoro
- Servizi per l'editoria e la comunicazione d'impresa
- Servizi per il web: realizzazione di siti, web marketing, SEO, web content
- Formazione informatica e di comunicazione
- Sviluppo Software



## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
14	Soci cooperatori lavoratori
10	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome o Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Et à	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente , e inserire altre informazioni utili
Genisio Donatella	No	Femmina	64	22/07/2020		11	Presidente	Sì	Presidente del Consorzio Sinapsi
Mangano Pasquale	No	Maschio	68	22/07/2020		8	Vice Presidente	No	
Tosi Liviana	No	Femmina	70	22/07/2020		8	Consigliere	No	
Brondello Gianmauro	No	Maschio	50	22/07/2020		3	Consigliere	No	
Italiano Laura	No	Femmina	50	22/07/2020		1	Consigliere	No	



**Descrizione tipologie componenti CdA:**

Numero	Membri CdA
5	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
3	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate
4	di cui persone normodotate
4	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

**Modalità di nomina e durata carica**

Nomina in Assemblea dei Soci

Durata in carica 3 esercizi rinnovabili

**N. di CdA/anno + partecipazione media**

15, partecipazione 100%

**Tipologia organo di controllo**

Revisore contabile

**Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):**

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	Assemblea Ordinaria	28/05/2019	3	62,00	1,00
2020	Assemblea Ordinaria	20/07/2020	6	67,00	20,00
2021	Assemblea Ordinaria	30/06/2021	5	46,00	17,00

La vita attiva dei soci nella cooperativa si esplica oltre che nella partecipazione alle assemblee con riunioni settimanali di gruppi di settore

Gli aspetti di democraticità interna della Cooperativa si manifestano sia nella vita quotidiana coinvolgendo i lavoratori nell'andamento della Cooperativa, sia nei momenti assembleari in accordo allo Statuto Sociale

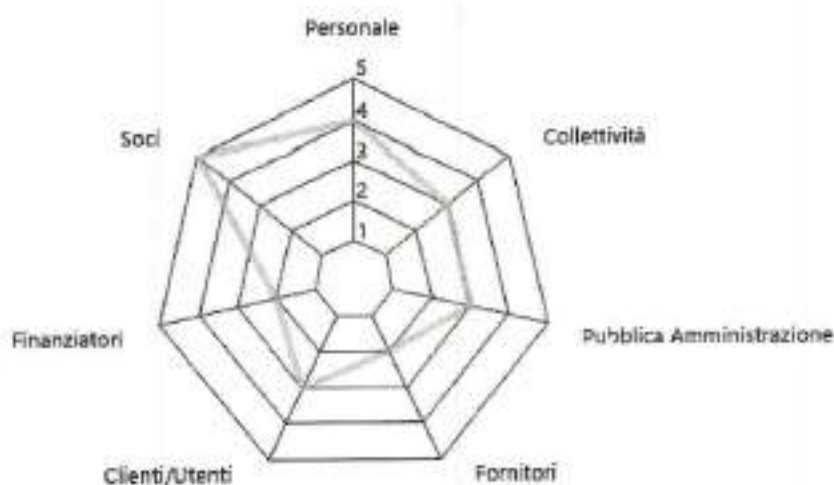
## Mappatura dei principali stakeholder

### Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Condivisione processi lavorativi Partecipazione ai tavoli di settore Percorsi di crescita professionale	4 - Co- produzione
Soci	Partecipazione assemblee Autogestione dell'impresa	5 - Co- gestione
Finanziatori	Rappresentazione dei bisogni dei beneficiari Monitoraggio e valutazione della realizzazione dei progetti finanziati	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	CLIENTI: Analisi del target Coinvolgimento progettazione Erogazione servizio UTENTI: Coinvolgimento nella lettura del bisogno e della domanda Coinvolgimento nella progettazione (definizione del progetto individualizzato, questionari di rilevazione della soddisfazione, incontri di feedback e restituzione) Erogazione servizi PER TUTTI: Informazione (social, siti internet, News letter, Magazine)	3 - Co- progettazione
Fornitori	Rappresentazione dei bisogni della Cooperativa Definizione della prestazione/bene richiesto dalla Cooperativa Valutazione	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Partecipazione ai tavoli di settore Partenariato in progetti pubblico/privato Informazione tramite report, rendicontazioni, aggiornamenti costanti Somministrazione di questionari di soddisfazione	3 - Co- progettazione
Collettività	Azioni di engagement e sostegno attraverso eventi e seminari Partenariato in progetti del Terzo Settore e comunità territoriali	3 - Co- progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 35,00%

## ***Livello di influenza e ordine di priorità***



### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

**96** questionari somministrati

**96** procedure feedback avviate

### **Commento ai dati**

I questionari sono stati somministrati ad alcuni dei beneficiari dei diversi servizi. Riguardo al Corso FAL-Aiutante pratico di magazzino per persone disabili 10 allievi frequentanti la percentuale di soddisfazione è stata del 99%  
Per il Progetto Conciliazione fra tempo di lavoro e tempo di cura su 36 beneficiari la soddisfazione è stata del 95%  
Per il Progetto Logos su 15 allievi la percentuale di soddisfazioni è stata del 95%  
Per gli utenti del SAL nel campione di 35 persone la soddisfazione è del 95%



## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

**Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)**

### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
13	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
7	di cui maschi
6	di cui femmine
2	di cui under 35
6	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
0	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da determinato a indeterminato

### **Composizione del personale**

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	11	2
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	10	2
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	13	16
< 6 anni	3	6
6-10 anni	1	1
11-20 anni	3	4
> 20 anni	6	5

N. dipendenti	Profili
13	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
2	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
4	servizi di comunicazione, redazione
6	impiegati

Di cui dipendenti Svantaggiati	
6	Totale dipendenti

6	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
1	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
1	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
2	Laurea Triennale
9	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
6	Totale persone con svantaggio	6	0
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
1	persone con disabilità psichica L 381/91	1	0
1	persone con dipendenze L 381/91	1	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
2	persone detenute e in misure alternative L 381/91	2	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0



2 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

2 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### **Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
11	Totale volontari
10	di cui soci-volontari
1	di cui volontari in Servizio Civile

### **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

#### **Tipologie contrattuali e flessibilità:**

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
11	Totale dipendenti indeterminato	4	7
5	di cui maschi	1	4
6	di cui femmine	3	3

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
2	Totale dipendenti determinato	0	2
2	di cui maschi	0	2
0	di cui femmine	0	0

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasional</b>
5	Totale lav. stagionali/occasional
3	di cui maschi
2	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
5	Totale lav. autonomi
3	di cui maschi
2	di cui femmine

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

Nel 2021 i soci volontari non hanno svolto attività

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	300,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro CCNL Cooperative Sociali**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

30333,00/25967,00

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Nessun rimborso**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

La Cooperativa ha sempre privilegiato la presenza femminile negli organi amministrativi della società ed anche nel 2021 questa caratteristica è stata confermata

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Nell'arco dell'anno, seppur ancora difficile, si è rilevato un miglioramento nella vita professionale delle persone svantaggiate

### Output attività

Agenzia Formativa

Nell'anno formativo 2021 si è provveduto all'erogazione del corso FAL (Formazione al lavoro per disabili con problemi di salute mentale – luglio 2021), percorso reiterato nella Direttiva Mercato del lavoro (terza annualità). Il corso in oggetto si è concluso positivamente con il superamento del valore atteso e con un riscontro positivo in fase di rendicontazione finale. Il corso si è tenuto completamente in presenza con l'esperienza di stage in azienda. Il corso è stato rendicontato regolarmente rientrando del budget preventivato superando il valore atteso di 8 (8+2 allievi).

Nell'estate 2021 (luglio – agosto e settembre) si è provveduto a ripresentare l'offerta formativa ex direttiva Mercato del Lavoro – Avvisi Macroambito 1 e 2 (disabili e detenuti), con diversi piani formativi (FASE 1 di progettazione), articolati su diverse aree tecnico professionale (FSE Programma 2022/2024). Oltre alla candidatura di due capofilati per l'avviso RDC (Perceptor di reddito di cittadinanza) e l'avviso IVC (sperimentazione per l'individuazione e certificazione di competenze). Nell'anno 2021 si è provveduto a formare altri 2 ETC (regione Piemonte) e 2 OAF (formazione interna come da standard regionali) utili alla realizzazione della sperimentazione.

Infine un avviso Finpiemonte per il ristoro alle agenzie formative delle sofferenze economiche causate dai due anni pandemici.

In seguito all'approvazione dei Piani formativi ex MDL (MA 1 e MA2) è stata attivata un'azione di promozione e selezione su diversi canali di comunicazione per i beneficiari a partire da dicembre 2021: il sito di ETA BETA, il sito istituzionale del Comune di Torino Informagiovani e Informalavoro, contatti diretti con i Centri per l'Impiego/APL e i servizi di salute mentale, con il terzo settore e altri stakeholders interessati.

In vista del mantenimento di accreditamento annuale l'agenzia formativa ETA BETA ha pianificato le attività previste dal controllo regionale fra novembre/dicembre 2021. Le azioni di miglioramento di sistema sono state effettuate in modo soddisfacente, rinnovando l'accreditamento in oggetto, estendendolo anche per le metodologie di formazione a



distanza (FAD) e anche per l'erogazione di servizi nell'ambito dell'apprendistato professionalizzante (AP). L'Agenzia che risponde al codice B278 è stata verificata per gli ambiti MB, MC, tAD, tD, tH per la formazione e per gli ambiti MIO, MFO, MCO, MIL per l'orientamento. Per tale verifica sono stati coinvolti operatori dell'area formazione (Liviana Tosi e Gallus Bernardetta). L'esito è stato positivo, senza nessuna non conformità e confermato accreditamento per l'apprendistato professionalizzante.

I corsi inseriti nel Catalogo della Formazione Continua Individuale (CMTO) sono stati convertiti nel catalogo al regia regionale erogabili fino al 31 dicembre 2022.

Nel 2021 il Progetto Logos Giovani Adulti ha continuato la sua attività con il miglioramento e l'attualizzazione della didattica per rispondere al meglio alla tipologia di utenza, molto giovane, nessuna esperienza di lavoro, contesti familiari disgregati, una forte povertà educativa, una ristrettezza di relazioni e di luoghi, povertà economica e uso e spaccio di sostanze. Durante il 2021 abbiamo utilizzato quasi esclusivamente la modalità in presenza e, nel caso di impossibilità per qualche allievo di essere presente (malattie ecc...), anche la modalità a distanza così da non perdere delle lezioni. E' continuato il buon rapporto instaurato con l'USSM (Ufficio di Servizio Sociale per Minorenni) che ha valutato positivamente l'intervento del Progetto Logos Giovani Adulti per questi giovani che vanno dai 18 ai 26 anni.

Parallelamente all'attività formativa e di inserimento lavorativo nel progetto erano previste le attività di Consulenza Orientativa per ogni candidato. Nel 2021 è stata fatta una relazione di Valutazione del progetto che ha rilevato aspetti positivi e negativi del progetto per consentire una nuova elaborazione progettuale e per verificare l'andamento del progetto. Sono stati raccolti dati dalla voce dei ragazzi/e attuando due focus group e sono emersi alcuni aspetti come quello molto apprezzato che questa formazione non si configura come "una scuola", oppure anche il buon clima che si è creato in aula è stato un elemento che è emerso da parte di tutti. Ansie e preoccupazioni invece sulla prova lavoro nel caso non fosse possibile il proseguo del lavoro, ma anche difficoltà nel passaggio dalla formazione ai ritmi di lavoro scanditi, ben definiti, orari, necessità di apprendere velocemente, difficoltà con i colleghi di lavoro in quanto vedono lo stagista come persona a cui far svolgere lavori poco gratificanti.

Il Circolo del Lavoro nel 2021 ha mantenuto l'apertura dello sportello lunedì e mercoledì mattina e giovedì pomeriggio. La gestione degli utenti è stata gestita attraverso appuntamenti presi individualmente in modo da coordinare spazi e persone. Gli operatori hanno potuto utilizzare due aule distinte più eventuali altri spazi garantendo la continuità e il sostegno che caratterizzano questo servizio.

In totale nel 2021 si è garantito il servizio per 95 utenti per il Progetto Traguardi dell'Ufficio Pio e 26 per il Progetto Logos e Stop& Start. I risultati sono soddisfacenti: 30 contratti firmati, molti corsi di formazione avviati. Infine l'attività di sportello non è stata soltanto di ricerca attiva del lavoro, ma anche il supporto e l'accompagnamento alle azioni straordinarie come ad esempio risolvere problematiche legate alla casa, al sostegno al reddito, per i figli e per il lavoro e poi tutti gli aspetti legati all'informatica che sono stati sempre presenti come insegnamento di base per l'accesso alle diverse applicazioni.

La riprogettazione e l'implementazione di strumenti nuovi hanno permesso di offrire risposte con modalità miste (in presenza, in videochiamata, attraverso piattaforma) a seconda delle diverse esigenze.



Alcuni strumenti utilizzati per la ricerca sono stati riformulati e adattati ad una consultazione via smartphone, consentendo alle operatrici e agli operatori di agevolare contenuti e metodi utili per la ricerca del lavoro. Inoltre, attraverso le videochiamate, è stato possibile mantenere il contatto diretto con la persona e simulare colloqui di lavoro e monitorare l'attività di ricerca.

#### Conciliazione tra tempo di lavoro e carichi di cura

Questa attività nel 2021 ha continuato con n.6 Laboratori di Conciliazione nell'ambito del Progetto Traguardi in modalità in presenza, ma mantenendo la possibilità per quelle donne impossibilitate a venire in cooperativa di fare gli incontri on line. I percorsi laboratoriali propongono un orientamento volto a guidare le donne che vogliono inserirsi nel mercato del lavoro e ad individuare risorse di aiuto nella cura dei figli. La metodologia di intervento fa riferimento ad aree multidisciplinari quali scienze della formazione, psicologia, antropologia e sociologia. Il focus è sull'attivazione e la progettazione a partire da una rielaborazione, gruppale ed individuale, che metta a fuoco la resilienza di ciascun nucleo in un'ottica di circolarità. Nel 2021 si è conclusa la collaborazione con il Consorzio di Servizi Sociali IN.RETE di Ivrea per percorsi di conciliazione e percorsi individuali, portando alla chiusura di tutti i percorsi attivi. Percorsi di Consulenza Orientativa e Bilanci di Competenze

Nel 2021 l'Ufficio Pio della Compagnia di San Paolo ha proseguito nell'affidamento dei percorsi individuali. N.60 Consulenze orientative che sono finalizzate ad un orientamento sull'impiegabilità lavorativa e bisogni formativi, mentre n.5 Bilanci di Competenze che sono mirati all'emersione e al riconoscimento delle competenze possedute, all'aumento della propria consapevolezza e dell'autostima personale e professionale e infine all'individuazione di un progetto professionale e di un piano di azione per la realizzazione. Anche su questa attività sono stati attuati tutti i percorsi previsti dalla progettazione attraverso colloqui con modalità mista (online, in presenza) a seconda delle disponibilità delle persone e degli operatori coinvolti.

Attività di inserimento lavorativo a favore dei beneficiari dei Progetti "Logos" e "Senza Dimora" dell'Ufficio Pio della Compagnia di San Paolo  
Nell'ambito della collaborazione che la nostra cooperativa ha con il Consorzio Sinapsi, in quanto socia, alcuni lavoratori di Eta Beta prestano il loro lavoro per svolgere attività in diversi progetti. Questo dell'inserimento lavorativo a favore di progetti dell'Ufficio Pio è del 2021 e ha riguardato 20 inserimenti lavorativi. Sono previste attività di ricerca aziende, avviamento, proroga e chiusura del tirocinio, tutoraggio della persona inserita in azienda.  
Progetto Bio Decoratore

Nel 2021 abbiamo richiesto un contributo della Fondazione CRT di Torino per la continuazione del progetto Bio Decoratore dedicato a persone con disabilità. Il Progetto, a differenza dell'anno passato, sarà rivolto al lavoro e infatti è denominato "Bio Decoratore al lavoro". Eta Beta elaborerà un progetto d'impresa e le persone coinvolte nel progetto verranno pagate, nel momento in cui il progetto diventerà un ramo d'impresa ci sarà la possibilità di assunzione per i ragazzi disabili.

Il Laboratorio infatti ha elaborato una lista di clienti e sta aspettando gli ordini per poter partire.

## Vallette al centro

Il progetto si è concluso con una bella presentazione, capace di valorizzare l'intero percorso e i prodotti sviluppati, al Salone del libro di ottobre 2021, connettendoci così con la rete dell'economia carceraria. Un patrimonio questo che sarà da valorizzare e coltivare anche in seguito.

Descritto nelle sue linee generali nella nota integrativa del 2020, qui si può illustrare come tutte le attività siano proseguite meglio. Seppur, anche nel corso del 2021 ci sia stata qualche battuta d'arresto dovuta alla quarantena da Covid per specifiche sezioni. Il raggruppamento ha però potuto lavorare complessivamente molto meglio dell'annualità precedente e le prese in carico sono state numerose. Alla rete dello scorso anno si è aggiunto il Ferrante Aporti poiché si è dedicato del tempo a coinvolgere anche questa realtà tra i beneficiari di sportello lavoro carcere pur consapevoli delle diversità di tempo di permanenza in Istituto dei giovani.

## Filo di continuità Reloaded

Concluse le attività si è provveduto a predisporre gli strumenti di comunicazioni compreso un video a cui ha partecipato il personale del settore coinvolto nel progetto. Al contempo si è provveduto alla realizzazione e diffusione dell'ebook sul tema dell'affettività.

## Cantieri di lavoro per persone con problemi di giustizia

Fino a settembre 2021 sono state seguite le persone avviate nel 2020. Le attività svolte comprendono l'orientamento, il supporto per le prime necessità e la ricerca di una nuova occupazione. Gli esiti complessivi sono stati positivi.

## ComuniCARE

Il Progetto giunto alla seconda annualità rappresenta un'innovativa esperienza di co-progettazione che ha coinvolto Istituzioni Pubbliche ed Enti del Terzo Settore, con il coordinamento del Ministero della Giustizia – Ufficio Interdistrettuale di Esecuzione Penale Esterna per il Piemonte, la Liguria e la Valle d'Aosta. Un progetto di Giustizia di Comunità dei territori della Città di Torino e della Provincia e Città di Cuneo rivolto alle persone non detenute, ma sottoposte a misure penali su quei territori, con lo scopo di sostenerle e accompagnarle nell'acquisizione di consapevolezza e nella responsabilizzazione rispetto ai fatti di reato in cui sono coinvolte attraverso strumenti di empowerment. Si articola in una pluralità di attività e percorsi sul territorio che nell'arco del 2021 hanno visto la Cooperativa proporre ed essere impegnata nei seguenti percorsi:

- Gruppo Integrato di Redazione (GIR): creazione e implementazione di un gruppo di lavoro integrato pubblico/privato e beneficiari al fine di ripensare il sito web e la comunicazione del Progetto COMUNICARE.
- Percorsi individuali o di gruppo per potenziare e rafforzare l'occupabilità.

## Articolo+1#aqualunquetitolo

Il Consorzio Sinapsi è capofila di questo progetto, finanziato da Fondazione Compagnia di San Paolo. Il consorzio ne ha affidato l'operatività alle Cooperative Eta Beta e Raggio. Il partenariato è costituito oltre che dal capofila dal Consorzio sociale Abele lavoro, Self e Anffas.



Alla rete avviata nelle precedenti edizioni (Ascom, Confcooperative Piemonte, Lega Coop, Unione Montana della Val di Susa, Comune di Almese, Comune di Moncalieri, aziende le territorio) si è aggiunto il CPIA1.

Il progetto prevede attività che vanno dall'orientamento alla formazione, dal bilancio di competenze all'inserimento in azienda. Si sottolinea come molto spazio sia dato ad una formazione specifica per le attività che il giovane andrà ad affrontare. Progetto molto articolato che prevede anche un monitoraggio da parte di Enti incaricati da Fondazione Compagnia di San Paolo che valutano le performance poiché questo progetto è valorizzato a risultato, ossia bisogna garantire il numero di occupati in base alla profilatura prevista in fase di progettazione.

#### Garanzia Giovani

Attraverso il Consorzio Sinapsi si sviluppano, inoltre, percorsi rivolti a giovani neet progetto di politica attiva promosso dalla Regione Piemonte. Le attività rivolte agli under 30 si sviluppano attraverso percorsi di orientamento e inserimento lavorativo nel corso dell'anno hanno dato risultati molto positivi e altri potrebbero concretizzarsi nel prossimo anno se i percorsi di tirocinio si tramuteranno in assunzioni.

Attraverso il Consorzio Sinapsi si prosegue l'attività a favore di persone disoccupate, svantaggiate, disabili nell'ambito dei Buoni Servizio al lavoro; delle attività svolte a favore della popolazione privata della libertà personale si è scritto nei paragrafi a questo dedicate così come le attività rivolte ai giovani sono trattate nel capitolo specifico.

#### Piano locale dipendenze

Il progetto sviluppato nell'ambito della programmazione dell'ASL TO ha visto la realizzazione di due percorsi formativi di informatica in cui si sono supportare le persone nell'acquisire una cittadinanza digitale riuscendo a svolgere le principali attività quali: creazione dello SPID, capacità di consultare il proprio conto, di consultare il registro elettronico dei figli, ecc. Sono stati due anche i percorsi formativi di cucito creativo che hanno riscosso un buon successo poiché le partecipanti hanno messo in pratica le nozioni realizzando dei manufatti.

Entrambi i percorsi sono volti inoltre a supportare le competenze trasversali, a sviluppare la capacità di relazionarsi con un gruppo e a mantenere attive persone particolarmente fragili.

#### Reti di scelte

Con la conclusione degli ultimi percorsi di tirocinio si è chiusa questa attività che ha consentito numerosi rapporti con le Assistenti sociali del Comune di Torino e con aziende del territorio torinese.

#### Triplo

Progetto speciale per l'inclusione socio lavorativa di persone con disabilità, promosso dalla Regione Piemonte.

Il raggruppamento è composto da: Sinapsi scs (Capofila) CIS-Consorzio Intercomunale dei Servizi Socio Assistenziali, Dalla Stessa Parte scs, Stranaidea Società Cooperativa Sociale Impresa Sociale Onlus, Andirivieni scs., ETA BETA S.C.S. e Università degli studi di Torino.

Nel corso del 2021 si è dovuta chiedere una proroga a causa delle difficoltà delle persone con disabilità di affrontare il quotidiano superando completamente la pandemia.

Eta Beta insieme all'Università di Torino dipartimento di Chimica curerà un percorso di orientamento, formazione e formazione in situazione attraverso il laboratorio Laborabilia.

#### I NUMERI DELL'ACCOMPAGNAMENTO AL LAVORO

##### Beneficiari Diretti

156 percorsi di accoglienza e/ o orientamento e/o formazione

70 attivazioni di percorsi di tirocinio

39 assunzioni

Da notare che alcuni tirocini avviati nel 2021 si concluderanno nel 2022.

#### PROGETTI PER LA CITTADINANZA

Eta Beta gestisce una delle sedi SAL del Consorzio Sinapsi e attraverso questa eroga servizi a sportello sulle tematiche del lavoro.

##### Keep Innovation

Progettualità nell'ambito di WE.CARE. strategia di innovazione sociale della Regione Piemonte" Misura FSE2 "Progetti di innovazione sociale per soggetti del terzo settore".

Il raggruppamento è costituito da Orso (capofila), Consorzio Sinapsi, Consorzio SELF, Consorzio Abele lavoro. Le attività per conto di Sinapsi sono svolte da Eta Beta.

Con questo progetto si intende sperimentare e mettere a sistema un'azione integrata di orientamento con le persone fragili che possa essere associata ai Poli di inclusione sociale e ne contribuisca alla sua implementazione e sviluppo. Il progetto nel corso del 2021 si è sviluppato presso la sede del Consorzio Sinapsi con incontri che sono stati rivolti alla cittadinanza e che hanno avuto un buon successo.

##### Pronti per una Mole di lavoro

Progetto finanziato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento gioventù e Servizio Civile Nazionale vede il partenariato tra Consorzio sociale Abele lavoro, Eta Beta e il Dipartimento di Culture, Politica e Società - Università degli studi di Torino. Rete del territorio: 7 Istituti superiori del territorio torinese.

Nel corso del 2021 si sono svolte molte delle attività di orientamento previste per la maggior parte svolte in presenza, solo una scuola ha preferito usare la DAD. Non si sono potute realizzare le attività previste come residenziali ad Aosta perché per gli studenti coinvolti non è stato possibile pensare a tali attività.

##### Network dei siti della Cooperativa

Anche nel corso del 2021 è proseguito il lavoro della redazione, attraverso: l'aggiornamento del sito istituzionale che ha dato visibilità e diffusione ai progetti dei singoli settori della Cooperativa, del Magazine Eta Beta, di Letter@21, Findart, e del complesso network social della cooperativa, aumentando la visibilità e ampliando così la rete di contatti. Mentre per quanto riguarda Effettoterra si è deciso momentaneamente di tenerlo offline poiché sviluppato su CSM desueto.

##### WINCOOP

Welfare in cooperativa si inserisce nell'ambito del bando regionale WE.CARE "Progettazione e attivazione di interventi di Welfare" e cofinanziato sul POR FSE 2014/2020.



Il partenariato è costituito da 11 cooperative: Unioncoop-Torino S.C., Giuliano Accomazzi SCS, Assiste SCS, Crescere Insieme SCS, Esserci SCS, E.T. SCS ONLUS, ETA BETA SCS, Gruppo Arco SCS, La Dua Valadda SCS, Panta Rei SCS, Terra Mia SCS. Obiettivo generale del progetto è quello di promuovere la progettazione e implementazione condivisa di servizi di welfare aziendale nel gruppo delle 11 cooperative.

Il progetto è stato rimodulato e si è concluso nel dicembre 2021. Tutte le attività sono state di grande interesse in particolar modo la partecipazione a percorsi formativi sia brevi sia delle durata di più incontri come quello volto ad approfondire OFFICE 365.

Il lavoro di rete e di progettazione documentato nelle pagine precedenti ha avuto una ricaduta sull'implementazione delle azioni svolte anche in questo ambito.

Se da una parte ha significato preservare le attività di promozione, mantenimento e visibilità online di alcuni progetti in essere o per alcuni partner e reti a cui la cooperativa aderisce (Consorzio Sinapsi, #Aqualunquetitolo) dall'altro ha permesso di approfondire progettazioni con nuove realtà che potrebbero aprire ad ulteriori partnership di carattere trasversale (Università di Torino Dipartimento di Chimica). Al contempo la parte "privata", oltre a rimanere invariata nella maggior parte delle proprie commesse, ha acquisito nuovi clienti- Il web marketing vero e proprio, gestione di newsletter, attività di e-mail marketing, gestione di e-commerce, canali social e "branding" ha visto un ulteriore aumento di quanto presente nel 2020 relativamente ai clienti privati.

## **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

**BENEFICIARI DIRETTI** (utenti):

**OUTCOME:** maggiore autonomia e libertà di esercizio del proprio ruolo sociale.

**INDICATORE 1:** per adulti senza fissa dimora, vulnerabili, persone con disturbi psichici, famiglie fragili, persone con problemi di giustizia - diminuzione delle condizioni che generano le prese in carico nei servizi.

**INDICATORE 2:** per persone con disabilità - evidenza di incremento di autonomia rilevata attraverso assessment e/o dichiarazione dei genitori.

**BENEFICIARI INDIRETTI:** famiglie di utenti, servizi socio assistenziali, associazionismo, scuole)

**OUTCOME** minore intensità di presa in carico richiesto dal beneficiario diretto

**INDICATORE 1:** per adulti senza fissa dimora, per giovani adulti e adulti con problemi di giustizia, per persone con disturbi psichiatrici, famiglie fragili ecc... - diminuzione della presa in carico nei servizi, diminuzione della recidiva per chi ha avuto problemi di giustizia e di conseguenza migliori condizioni delle famiglie.

**INDICATORE 2:** per persone con disabilità che sono in carico ai servizi - evidenza nella riduzione dell'intensità di cura rilevata attraverso la dichiarazione dei beneficiari diretti o attraverso i costi sostenuti.



## **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

- 1) Certificazione di Qualità ISO 9001:2015 Certificato n.25572/12/S di RINA dei seguenti campi di attività:  
Gestione di progetti e servizi rivolti all'inclusione sociale e lavorativa di persone inoccupate e disoccupate  
Progettazione ed erogazione di Formazione Professionale finanziata e privata
- 2) Agenzia Formativa accreditata alla regione Piemonte codice operatore B278 per le seguenti Macro tipologie formazione:  
B, C, AP, AD, D, H, FAD  
per le Macro Aree dell'orientamento: MIO, MFO, MCO, MIL

## **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

### **SOSTENIBILITÀ DEL SERVIZIO**

RISULTATO ATTESO: Il Bilancio della Cooperativa risulta in utile  
RISULTATO RAGGIUNTO: Obiettivo raggiunto

### **SODDISFAZIONE DEL SISTEMA CLIENTE**

RISULTATO ATTESO: Almeno il 75% degli utenti che hanno partecipato ai corsi di formazione professionali hanno espresso un giudizio positivo.  
RISULTATO RAGGIUNTO: Obiettivo raggiunto con il 95% di soddisfazione  
RISULTATO ATTESO: Almeno il 75% degli utenti che hanno ottenuto un inserimento lavorativo hanno espresso un giudizio positivo.  
RISULTATO RAGGIUNTO: Obiettivo raggiunto con il 94% di soddisfazione

### **VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE**

RISULTATO ATTESO: Almeno una proposta formativa per i lavoratori/soci della Cooperativa per ogni servizio  
RISULTATO RAGGIUNTO: Obiettivo NON raggiunto

### **SVILUPPO DELLE ATTIVITÀ**

RISULTATO ATTESO: Sono attivate collaborazioni strategiche con attori significativi del territorio  
RISULTATO RAGGIUNTO: Obiettivo raggiunto  
RISULTATO ATTESO: Incremento delle attività rivolte ai privati e alle aziende  
RISULTATO RAGGIUNTO: Obiettivo raggiunto  
RISULTATO ATTESO: Ogni settore dovrà individuare almeno una nuova attività che ampli le offerte in modo trasversale per valorizzare l'intera cooperativa  
RISULTATO RAGGIUNTO: Obiettivo non ancora raggiunto (probabilmente entro 2022)

### **DIREZIONE PROCESSI TRASVERSALI**

**RISULTATO ATTESO:** Trasformazione del sistema informatico digitale di tutta la cooperativa, Valutazione di impatto del trattamento dati, formazione sulle principali metodologie di Project Management per favorire e aumentare i livelli di efficacia e efficienza dei lavoratori nelle proprie attività

**RISULTATO RAGGIUNTO:** Obiettivo raggiunto

#### **DIREZIONE VALORIZZAZIONE DELLE COMPETENZE E ESPERIENZE DEI LAVORATORI/SOCI DELLA COOPERATIVA**

**RISULTATO ATTESO:** sono stati definiti i processi per la selezione e inserimento

**RISULTATO RAGGIUNTO:** Obiettivo raggiunto

**RISULTATO ATTESO:** Tutti coloro che hanno chiesto un part time, un part time verticale e/o orizzontale, una mobilità interna o un cambio della loro posizione lavorativa sono stati valutati con particolare attenzione alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro

**RISULTATO RAGGIUNTO:** Obiettivo raggiunto

#### **DIREZIONE PROGETTAZIONE QUALITA'**

**RISULTATO ATTESO:** Ogni nuovo servizio o progetto viene fornito all'avvio di strumenti digitali di registrazione dei dati di erogazione e di controllo del budget

**RISULTATO RAGGIUNTO:** Obiettivo raggiunto

#### **COMUNICAZIONE PROMOZIONALE**

**RISULTATO ATTESO:** Il Bilancio sociale è redatto secondo il format di Confcooperative Federsolidarietà

**RISULTATO RAGGIUNTO:** Obiettivo raggiunto

**RISULTATO ATTESO:** I dati di visibilità sono pubblicati sul sito della Cooperativa

**RISULTATO RAGGIUNTO:** Obiettivo raggiunto

#### **VITA SOCIETARIA**

**RISULTATO ATTESO:** E' realizzata almeno un'assemblea annuale. Sono programmati incontri/focus group sugli sviluppi delle attività della cooperativa.

**RISULTATO RAGGIUNTO:** Obiettivo raggiunto

#### **BENESSERE E SICUREZZA DEI LAVORATORI:**

**RISULTATO ATTESO:** Nessuna non conformità maggiore è rilevata nel periodo

**RISULTATO RAGGIUNTO:** Obiettivo raggiunto

#### **RAPPRESENTANZA PUBBLICA E SISTEMA DI ALLEANZE**

**RISULTATO ATTESO:** la nostra cooperativa è negli organi direttive di Confcooperative Piemonte Nord, è negli organi direttivi del Consorzio IL NODO Formazione, Consulenza e Ricerca di Torino.

Partecipa a tavoli istituzionali e associativi, di riflessione sui temi delle PAL e di innovazione sui temi del welfare

#### **AGENDA 2030 CON I 17 OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE (SDGs)**

**RISULTATO ATTESO:** con i propri servizi la Cooperativa Eta Beta ha contribuito nei limiti delle proprie possibilità al raggiungimento degli obiettivi dell'Agenda 2030

**RISULTATO RAGGIUNTO:**

- 1. Sconfiggere la povertà in tutte le sue forme: inserimento lavorativo
  - 4. Istruzione e qualità: educazione di qualità inclusiva e paritaria promuovendo le pari opportunità e l'apprendimento durante la vita per tutti con interventi di formazione nelle scuole, alle persone disabili.
  - 5. Parità di genere: promozione all'interno della cooperativa sulla parità di genere e promozione all'interno per percorsi formativi
  - 8. Lavoro dignitoso e crescita economica: creare piena occupazione, adeguata retribuzione, durata.
  - 10. Ridurre le disuguaglianze: informazione per pari accesso alle risorse, formazione per ridurre il divario tecnologico, accompagnamento al lavoro.
  - 12. Consumo e produzione responsabile: Eta Beta da anni promuove un gruppo d'acquisto che vede la partecipazione dei propri lavoratori, le loro famiglie e la rete di relazione amicale per l'acquisto di olio di alta qualità con la certificazione DOP ad un prezzo contenuto. I litri acquistati quest'anno sono stati 1200.
- Inoltre con il Progetto Laborabilia promuove il riuso e l'economia circolare

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

- 1) Contagio da Coronavirus e diffusione di esso fra colleghi e beneficiari dei servizi.  
Adozione di DVR e piano di informazione lavoratori ed esterni: Dotazione di DPI per il personale: Rispetto di procedure di distanziamento fra le persone e disinfezione dei locali e delle persone. Coinvolgimento del RSPP e del Medico Competente nella definizione delle azioni di prevenzione
- 2) Riduzione fatturato per perdita appalti/gare  
Ricerca nuovi lavori
- 3) Blocco della connessione Internet con impossibilità erogazione servizi  
Potenziamento banda



## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	2021	2020	2019
Contributi pubblici	26.358,71 €	12.348,46 €	7.029,74 €
Contributi privati	21.463,36 €	41.418,11 €	25.806,33 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	777,95 €	1.271,23 €	892,29 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	124.689,78 €	107.636,25 €	210.249,78 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	330,00 €	330,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	18.447,46 €	19.387,14 €	48.663,49 €
Ricavi da Privati-Non Profit	178.112,71 €	136.792,50 €	207.273,60 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	226.048,03 €	114.917,31 €	140.242,77 €

#### *Patrimonio:*

	2021	2020	2019
Capitale sociale	142.274,00 €	142.274,00 €	142.274,00 €
Totale riserve	14.922,00 €	14.922,00 €	14.582,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	8.277,00 €	-157.035,00 €	1.133,00 €
Totale Patrimonio netto	-138.099,00 €	-146.376,00 €	10.659,00 €

#### *Conto economico:*

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	595.898,00 €	434.101,00 €	640.488,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	23.784,00 €	-142.615,00 €	20.159,00 €

		€	
--	--	---	--

**Composizione Capitale Sociale:**

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	90.611,00 €	90.611,00 €	90.611,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	595.898,00 €	434.101,00 €	640.488,00 €

**Costo del lavoro:**

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	257.947,00 €	262.909,00 €	289.238,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	119.455,00 €	112.363,00 €	111.975,00 €
Peso su totale valore di produzione	63,00 %	86,00 %	63,00 %

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2021:**

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	124.689,78 €	422.608,20 €	547.297,98 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	777,95 €	777,95 €

Contributi e offerte	26.358,41 €	21.463,36 €	47.821,77 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:***

	<b>2021</b>	
Incidenza fonti pubbliche	151.048,49 €	25,35 %
Incidenza fonti private	444.849,51 €	74,65 %



## **8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì**

## 9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

### Relazione organo di controllo

La cooperativa sociale, pur essendo assoggettata all'obbligo di redazione e pubblicazione del Bilancio Sociale ai sensi dell'art.9, c 2 D.L.vo 112/2017, non è soggetta all'obbligo di attestazione di conformità del Bilancio Sociale alle linee guida ministeriali, di cui all'art. 10, c3 del medesimo decreto

IN ORIGINALE FIRMATO DA:

GENISIO DONATELLA  
MANGANO PASQUALE  
TOSI LIVIANA  
BRONDELLO GIANMAURO  
ITALIANO LAURA

La sottoscritta GENISIO DONATELLA, in qualità di PRESIDENTE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE, dichiara ai sensi dell'articolo 23-bis, comma 2 dell'art. 22 del D. Lgs N. 82/2005 e dell'articolo 6 del D.P.C.M. 13 novembre 2014, che la copia del presente documento in formato Pdf/A-1, è prodotta mediante processi e strumenti che assicurino la corrispondenza del contenuto della copia alle informazioni del documento analogico da cui è tratto.

GENISIO DONATELLA

Torino, li 30/06/2022

